Городская газета Издается с 3 февраля 1976 года*

Индустрия Севера

27 января 1998 г. * ВТОРНИК *
№16 (4322)

ЧИТАЙТЕ

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

* Официально. Как платить будут. - 2-3 стр.
* Здоровье города - 1, 4 стр.

В СЛЕДУЮЩИХ:

* К 20-летию Серебряного Бора.
* Налоги и предприниматели.
* Отчет главы администрации.
* С 28 января вступает в права Год тигра. Ваш гороскоп.

Десять лет - это только начало...

* Юбилей РМЗ *

В минувшую субботу в спорткомплексе "Шахтер" состоялись торжества по случаю 10-летия Нерюнгринского ремонтно-механического завода. Юбиляр принимал поздравления при большом стечении народа - пришли на праздник не только заводчане, но и горожане, для кого этот юбилей как общая радость, так и своя - очень личная. Каждый из них в этот памятный день мог бы рассказать свою историю о заводе, в которую влилось бы прожитое с его успехами и неудачами, радостями и горестями. Ведь тысячи судеб связало рождение и становление нерюнгринского гиганта. "Будут еще и другие славные даты у ремонтно-механического, но этот момент никогда не повторится, как не повторится путь, пройденный вместе с заводом каждым из нас", - заметил в своем поздра-вительном выступлении Н.А.Чаусский. Директор с большой теплотой вспомнил людей, стоявших у истоков, кто задумывал и начинал завод, определил его место на географической карте страны. С благодарностью вспомнил Николай Абрамович строителей и многих других, с чьими именами связано становление предприятия.

Поздравили заводчан с юбилеем глава администрации города В.В.Старцев, генеральный директор ГУП "Якутуголь" А.В.Баулин. Юбиляр в этот прекрасный день принимал поздравления и от гостей, и от братьев-смежников - подразделений "Якутугля", и от многих городских предприятий и организаций, больших и малых, разных по роду занятий, но нашедших с заводом свои точки приложения интересов. А спектр этих интересов оказался столь широким, сколь велики возможности сегодняшнего РМЗ.

В большой праздничной программе приняли участие лучшие творческие коллективы Нерюнгри. Было много песен, танцев. Не нарушена и добрая вековая традиция поднять стопку за все хорошее. Согласитесь, есть что пожелать заводу в этот юбилейный день: большого, достойного гиганту будущего!

П.ПЕТРОВ.

P.S. В праздничной программе была и викторина с призами - игра со зрителями. И главный приз - пылесос "Конкорд" совместного произ-водства РМЗ и французской фирмы "Айронс" - неожиданно завоевал корреспондент нашей газеты Владимир Окользин. А в понедельник он сказал нам: "Не так уж мы много с женой напылили в квартире, но вот детск-му дому, недавно справившему новоселье в Серебряном Бору, пылесос будет кстати. Я решил его подарить детдомовским ребятишкам".В этот же день новенький "Конкорд" от городских журналистов был вручен новым хозяевам.



Завтра есть повод еще раз поздравить друг друга с наступлением нового года - Года Тигра.

Фото Юрия Коковина.

* Теплые строки *

Мне, как прикомандированному от управления "Тепловодоканал", пришлось поработать один год сантехником в ППЧ N 17, где командиром части в то время был капитан Олейник Л.Н. (ныне майор, зам. командира ОГПС-15). И так как ППЧ-17 и ОГПС-15 находятся в одном здании, мне часто приходилось по работе да и просто так встречаться с командиром ОГПС-15 подполковником Сокольниковым Н.А. И хочу сказать, что эти два товарища создали для меня такие условия труда, что на работу идешь как на праздник.

И вот в один день я становлюсь инвалидом... Сказали бы эти люди: был сантехник да уплыл, тем более, что не кадровый работник. Взяли другого и на этом все и кончилось бы.

Но нет. Эти люди - не из тех, кто забывает человека, попавшего в беду.

С каким бы вопросом я ни обращался будучи инвалидом вот уже третий год к этим товарищам, всегда встречаю поддержку.

И вот, читая очередной номер "ИС" за 10.01.98г., узнаю, что подполковнику Сокольникову Н.А. присваивают очередное звание - звание полковника. От всей души поздравляю вас, Николай Анатольевич, с новой звездочкой на погонах. Желаю крепкого здоровья, счастья и успехов в вашем нелегком труде.

С уважением,
А.ПЫЛЬ,
инвалид II группы.

* К 20-летию п.Серебряный Бор *

У ИСТОКОВ ЭНЕРГОГРАДА

Жизнь словно открытая книга. Страница за страницей как день за днем. Чем больше читаешь, тем больше узнаешь, становишься мудрее. Не успеешь оглянуться,' а книга уже почти прочитана. Вот и 20 лет минуло как один незабываемый, прекрасный миг. Много событий произошло за это время. Некоторые стерлись в памяти старожилов, иные же особенно глубоко впали в душу и запомнились надолго. Среди них - первые годы строительства Нерюнгринской ГРЭС.

Много замечательных страниц вписали в летопись родного поселка базирующиеся здесь в разные годы предприятия, но главную, наверное, Управление строительства Нерюнгринской ГРЭС. Фактически возведение станции началось лишь после перехода УС в систему Братскэнергостроя, но стройке в долине реки Олонгро к этому времени было уже несколько лет. Некоторое ускорение темпов началось в 1975 году. Весной того года произошло важное событие, которое не вошло в официальную хронику, но фактически положило начало будущему поселку энергетиков - 9 марта 1975 года здесь было свалено первое дерево. Как это было?

Накануне у столбика с отметкой 375 на Амуро-Якутской автомагистрали остановился автобус. Первые энергостроители с семьями приехали посмотреть, где будет ГРЭС в этом краю. Развели в лесочке небольшой костер, вскипятили чай из снега и поздравили присутствующих женщин с Международным женским днем. А на следующий день застучали топоры, запели пилы, вырубая первую просеку под первую улицу. Бригаду из 13 человек возглавил заслуженный строитель ЯАССР Михаил Сергеевич Дурнев. Среди тех, кто был в первом десанте - В.К.Калиновский, В.И.Ларин, Н.В.Столяров, И.Т.Пестерников, А.И.Ткачук, М.А.Елпанов, А.С.Иванов и др.

29 июля 1975г. в пос. Надежный по УС "ВилюйГЭСстрой" был подписан приказ N 259-у "О строительстве энергетических объектов Южно-Якутского комплекса", которым предусматривалось "обеспечить финансирование строительства НГРЭС в объеме 7,0 млн руб., в том числе 2,0 млн руб. на жилищное строительство".

Ни слова не было сказано о строительстве поселка энергетиков! Но для возведения махины - ГРЭС - нужны были рабочие кадры и очень много. Они начали прибывать уже с 1975-1976гг. Их надо было где-то разместить. Поэтому параллельно с возведеием обьектов будущей ГРЭС шло строительство жилья, сначала самостроем.

Коллектив строителей НГРЭС за короткий срок вырос в несколько раз. В 1976г. - 71 человек, в 1979-м - свыше 200. В 1975г. объем строительно-монтажных работ составлял 1,6 млн руб., в 1978г. - 1,9 млн руб., в 1979 - 27,6 млн руб. За это время на Чульманской ГРЭС введено два турбоагрегата, котел, УС НГРЭС также ввело ряд подстанций общей мощностью 72 тыс. кВт, 95 км линий электропередачи, тысячи кв.м жилья.

Серебряный Бор начинался с вагончиков. Когда в 1976 году сюда приехал знатный строитель Геннадий Васильевич Чернышов, возглавивший партийную организацию УС, здесь было 11 вагончиков, а население вместе с ним и его женой Рашидой Рашидовной составляло 76 человек. Людей с каждым днем прибавлялось, но о строительстве поселка энергостроителей в Нерюнгринском горкоме партии слышать не хотели: тогдашний первый секретарь Иван Иванович Пьянков был категорически против этого, называл будущий Серебряный Бор кварталом энергетиков. Но несмотря на это здесь строились больница, магазин, хотя за каждый сданный объект соцкультбыта выговор был обеспечен.

"Верещагинская баня" стала первым культурным центром поселка, здесь была прорабская, проходили штабы, совещания и... демонстрация фильмов. В "кулуарах", а проще говоря, в курилках, у начальника Управления строительства В.Ф.Гилевича и главного инженера А.П.Андреева всерьез стали говорить о необходимости присвоения будущему Серебряному Бору статуса поселка в... обход горкома партии. Энергостроители решили - поселку энергетиков быть! Но это уже другая страничка в истории поселка.

Л.ПЕТРОВА.

(Продолжение следует).

Здоровье города

1. Сифилисом болеют и пионеры, и пенсионеры

В декабре отмечался подъем заболеваемости вирусным гепатитом "А" в 5,6 раза. Неблагополучная ситуация сложилась в с.Иенгра, где только за один месяц зарегистрироно 8 случаев, из них 5 среди учащихся школы-интерната, 3 случая среди ребятишек, посещающих детсад "Золотиночка". Центром госсанэпиднадзора совместно с управлением здравоохранения был разработан и утвержден план противоэпидемических мероприятий, который начал выполняться с 17 декабря. В школе были прекращены учебные занятия, за контактными установлено медицинское наблюдение. И это дало свои результаты. Так, в 6 случаях больные выявлены активно, т.е. при проведении медицинского наблюдения за контактными в детских учреждениях и по месту жительства.

Учитывая высокий уровень заболеваемости организованных детей, отмеченные нарушения санитарно-гигиенического режима в школе, медленное развитие эпидемического процесса, можно предположить контактно-бытовой путь передачи инфекции.

Гепатитом "А" болеют в любом возрасте, но наиболее часто поражаются им дети, особенно посещающие дошкольные учреждения и школы. Это определяется сочетанием ряда факторов, в том числе тесным общением детей в пределах коллектива, недостаточными навыками в личной гигиене, постоянными условиями для заноса возбудителя.

Основной мерой профилактики контактно-бытового пути передачи вирусного гепатита "А" является строгое соблюдение правил личной гигиены, в организованных коллективах - соблюдение санитарно-гигиенического режима.

Тревогу вызывает рост заболеваемости туберкулезом. Так, в прошлом месяце было выявлено 5 случаев. Из них 3 человека - неработающие, 1 прибыл из ИТУ. Все больные выявлены при обращении за медпомощью.

Особенность туберкулеза - тесная связь и зависимость заболеваемости от социальных условий. В последние годы туберкулез все больше становится болезнью зрелого возраста.

Важную роль в выявлении больных имеют массовые флюорографические обследования, среди детей - реакция Манту.

Существенное место в борьбе с туберкулезом занимают прививки БЦЖ, которые проводят всему

(Окончание на 4-й стр.)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ N 545
от 9 декабря 1997 года
О регулировании фонда заработной платы и выплат социального характера на предприятиях и в организациях Республики Саха (Якутия)

В целях повышения стимулирующей роли оплаты труда, установления зависимости между величиной расходов на оплату труда и конечными результатами деятельности предприятий и организаций, снижения задолженности по выплате заработной платы Правительство Республики Саха (Якутия) постановляет:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 1998 года прилагаемый Порядок определения предельно допустимой величины фонда заработной платы и выплат социального характера для предприятий и организаций (в дальнейшем организации) всех форм собственности, зарегистрированных на территории Республики Саха (Якутия).

Действие данного пункта не распространяется на малые коммерческие организации, статус которых определен Законом РФ "О государственной поддержке малого предпринимательства в Российской Федерации", принятым Государственной Думой Российской Федерации 12 мая 1995 года.

2. Установить, что на территории Республики Саха (Якутия), для целей налогообложения прибыли, расходы на оплату труда включаются в фактическую себестоимость продукции (работ, услуг) в размерах, установленных постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 16 августа 1996 года N 342 "Об утверждении Порядка определения нормируемой величины расходов на оплату труда, включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг) при формировании цен и тарифов".

Правительству Республики Саха (Якутия) внести соответствующие изменения и дополнения в Закон Республики Саха (Якутия) "О налоговой политике Республики Саха (Якутия) на 1998 год" в соответствии с пунктом 2 настоящего постановления и внести на рассмотрение в Госсобрание (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия).

3. Установить, что организации всех форм собственности, зарегистрированные на территории Республики Саха (Якутия), не вправе использовать на оплату труда и выплаты социального характера средства, полученные от амортизационных отчислений, целевых кредитов (за исключением целевых кредитов на выплату заработной платы) и других целевых инвестиционных источников.

4. Государственному комитету Республики Саха (Якутия) по статистике ввести показатели, необходимые для определения предельно допустимой величины фонда заработной платы и выплат социального характера, в соответствующие формы государственного статистического наблюдения.

5. Государственной инспекции труда по Республике Саха (Якутия), Государственному ревизионному управлению при Правительстве Республики Саха (Якутия), Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Саха (Якутия), Комитету по координации и дисциплине цен при Министерстве экономики Республики Саха (Якутия):

осуществлять надзор и контроль за соблюдением организациями, расположенными на территории республики, правильности определения и начисления фонда заработной платы и выплат социального характера в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением;

направлять материалы проверок в правоохранительные и вышестоящие органы исполнительной власти для привлечения виновных лиц к административной и иной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

6. Установить, что руководители и главные бухгалтера организаций несут персональную ответственность:

за несоблюдение Порядка определения предельно допустимой величины фонда заработной платы и выплат социального характера, утвержденного настоящим постановлением;

за начисление заработной платы и выплат социального характера.

7. Настоящее постановление являются нормативно-правовым актом Республики Саха (Якутия), регулирующим отношения по выплате заработной платы и других выплат социального характера на предприятиях и в организациях Республики Саха (Якутия).

Министерствам, ведомствам, руководителям организаций, профсоюзным органам (по согласованию) руководствоваться настоящим постановлением при определении размеров оплаты труда при заключении тарифных соглашений всех уровней и при разрешении коллективных трудовых споров.

Контроль за исполнением данного постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) - министра экономики Акимова А.К. и заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Якунина С.В.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)
В.ФЕДОРОВ.

Утвержден
постановлением Правительства Республики Саха
(Якутия) от 9 декабря 1997 года N 545

ПОРЯДОК
определения предельно допустимой величины фонда заработной платы и выплат социального характера на предприятиях и в организациях Республики Саха (Якутия)

1. Настоящий Порядок определения предельно допустимой величины фонда заработной платы и выплат социального характера распространяется на организации, являющиеся юридическими лицами и находящиеся на территории Республики Саха (Якутия), независимо от их организационно-правовых форм, относящиеся к отраслям, перечисленным в приложении N 1 к настоящему Порядку, кроме малых коммерческих организаций, статус которых определен Законом РФ "О государственной поддержке малого предпринимательства в Российской Федерации", принятым Госдумой Российской Федерации 12 мая 1995 года.

II. Отраслевая принадлежность организаций определяется в соответствии с ОКОНХ по справке, получаемой при постановке на учет в Госкомстате Республики Саха (Якутия).

III. На указанных предприятиях и в организациях средства на заработную плату и выплаты социального характера начисляются в размерах, не превышающих их предельно допустимую величину.

IV. Предельно допустимая величина фонда заработной платы и выплат социального характера рассчитывается ежемесячно нарастающим итогом с начала года и определяется по формуле:

ФЗП пд.= ФОТ норм.х К ув.(сн.),

где:

1. ФЗП пд. - предельно допустимая величина фонда заработной платы и выплат социального характера (приложение N 2 к настоящему Порядку).

2. ФОТ норм. - нормативная величина фонда заработной платы и выплат социального характера определяется в следующем порядке:

ФОТ норм. = Мин.опл. х Кр. х 6 х К попр.х Чсп.х Т мес. х 1,25 + По,

где:

Мин.опл. - минимальный размер оплаты труда, действующий в расчетном периоде в Республике Саха (Якутия);

Кр. - нормативные выплаты по районному регулированию заработной платы (районный коэффициент и северные надбавки);

6 - коэффициент, учитывающий отношение прожиточного минимума и минимального размера оплаты (с учетом выплат по районному регулированию), установленного в Республике Саха (Якутия);

Кпопр. - поправочный коэффициент, учитывающий отраслевые особенности предприятия (приложение N 1 к настоящему Порядку);

Чсп. - среднесписочная численность всего персонала за соответствующий период прошлого года;

Т мес. - количество месяцев в расчетном периоде;

1,25 - коэффициент увеличения фонда заработной платы, учитывающий выплаты из прибыли;

По - оплата проезда к месту отдыха и обратно работников организаций рассчитывается в следующем порядке:

По=(25%х Чсп.хСб.х2):100% (рублей в год), где:

Чсп. - среднесписочная численность всего персонала за соответствующий период прошлого года;

Сбх2 - стоимость билета до места отдыха и обратно (на последнюю дату)

(принимается условно авиатариф до Москвы).

3. К ув.(сн.) - коэффициент увеличения (снижения) производства продукции и услуг в натуральном выражении (по основному виду продукции и услуг) по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (в разах), определяется в следующем порядке:

К ув.(сн.)= Пот. / Ппр., где

СПРАВКА
Расчет определения предельно-допустимой величины фонда заработной платы и выплат социального характера
за январь _____199__ г.

ПО _____

(наименование организации)

№ строки	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измер.	Сумма
1.	Минимальный размер оплаты труда, действующий в расчетном периоде в Республике Саха (Якутия)		
2.	Нормативные выплаты по районному регулированию заработной платы (районный коэффициент и северные надбавки)		
3.	Коэффициент, учитывающий отношение прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда (с учетом выплат по районному регулированию), установленного в Республике Саха (Якутия)		6
4.	Поправочный коэффициент, учитывающий отраслевые особенности организации*		
5.	Среднесписочная численность всего персонала за соответствующий период прошлого года (ф. 1-Т, месячная)	чел.	
6.	Количество месяцев с начала года	мес.	
7.	Коэффициент увеличения фонда заработной платы, учитывающий выплаты из прибыли		1,25
8.	По.-оплата проезда к месту отдыха и обратно работников предприятий и организаций По.=(25%хстр.5хстр.8.1х2):100%		
8.1	Стоимость билета до места отдыха (принимается авиатариф до г. Москвы)		
9	Нормативная величина ФЗП и выплат социального характера: стр.1хстр.2хстр.3хстр.4хстр.5хстр.6хстр.7+стр.8		
10.	Коэффициент увеличения (снижения) производства продукции и услуг в натуральном (по основному виду продукции и услуг) или в стоимостном выражении по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (стр.10.1:стр.10.2)	раз.	
10.1	Производство продукции и услуг в натуральном (по основному виду продукции и услуг) или в стоимостном выражении за отчетный период**		
10.2	Производство продукции и услуг в натуральном (по основному виду продукции и услуг) или в стоимостном выражении за соответствующий период прошлого года**		
11.	Предельно допустимая величина фонда заработной платы и выплат социального характера за отчетный период, в пределах которой могут быть получены средства стр.9хстр.10		
12	Начислено заработной платы и выплат социального характера в отчетном периоде, в том числе за отчетный месяц		

* Согласно приложению №1 к Порядку определения предельно допустимой величины фонда заработной платы и выплат социального характера для начисления и выплаты средств на оплату труда работникам организаций.

** Обязательно следующее соответствие данных:
стр.10.1, стр.10.2 - данным ф.№П-1 "Сведения о производстве и отгрузке товаров, работ, услуг", раздел "Справочно"

Место печати
Руководитель (организации)
_____(подпись)

Главный бухгалтер
_____(подпись)

ПЕРЕЧЕНЬ
поправочных коэффициентов, применяемых для исчисления предельно допустимой величины фонда заработной платы и социальных выплат

КОД ОКОНХ	ОТРАСЛИ	Поправочные коэффициенты
11100	Электроэнергетика, в т.ч. строительство объектов энергетики	2,0
11230	Газовая промышленность, в т.ч. строительство объектов газпрома	2,0
11300	Угольная промышленность	2,0
11210	Нефтедобывающая	2,0
12411	Добыча драгоценных металлов	1,8
12413	Алмазогранильное производство	1,6
12272	Оловодобывающая	1,8
14000	Машиностроение и металлообработка	1,6
15200	Лесная, деревообрабатывающая промышленность	1,2
16100	Промышленность стройматериалов	1,6
17000	Легкая промышленность	1,4
18000	Пищевая промышленность	1,4
18300	Рыбная промышленность	1,4
19400	Полиграфическая промышленность и книгоиздательство	1,4
19700	Другие промышленные производства	1,4
19732	Предприятия по производству и ремонту ювелирных изделий	1,6
20000	Сельское хозяйство	1,2
30000	Лесное хозяйство	1,0
40000	Рыбное хозяйство	1,2
51110	Железнодорожный транспорт, в т.ч. железнодорожное строительство	1,8
51121	Автомобильный транспорт	1,6
51210	Морской транспорт	1,6
51220	Внутренний водный транспорт	1,6
51300	Авиационный транспорт	1,8
52100	Связь (почтовая)	1,2
52300	Связь (электро- и радиосвязь)	1,6
60000	Строительство и услуги строительных машин и механизмов	1,6
85100	Геологическая разведка недр	1,6
70000	Торговля, общепит	1,2
80000	Маттехснабжение и сбыт	1,2
90000	ЖКХ	1,6
90000	Бытовое обслуживание	1,2
90215	Теплоснабжение	1,6
90213	Водопроводно-канализационное хозяйство.	1,6

* ОФИЦИАЛЬНО * ОФИЦИАЛЬНО * ОФИЦИАЛЬНО * ОФИЦИАЛЬНО *

Пот. - производство продукции и услуг в натуральном выражении (по основному виду продукции и услуг) за отчетный месяц, нарастающим итогом с начала года.

Ппр. - производство продукции и услуг в натуральном выражении (по основному виду продукции и услуг) за соответствующий период прошлого года.

При отсутствии натуральных показателей определяется коэффициент увеличения (снижения) выпуска товаров и услуг в следующем порядке:

$$\text{К ув.(сн.)} = \frac{\text{Пот.}}{\text{Впр.}}, \text{ где}$$

Вот. - выпуск товаров и услуг (без внутризаводского оборота) в фактических ценах (без НДС и акциза) за отчетный месяц, нарастающим итогом с начала года.

Впр. - выпуск товаров и услуг (без внутризаводского оборота) в фактических ценах (без НДС и акциза) за соответствующий период прошлого года.

Данный коэффициент рассчитывается на основе статистического отчета по форме N П-1 "Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг", раздел "Справочно".

V. Организации ежемесячно, нарастающим итогом с начала года, представляют в органы статистики данные:

о производстве продукции и услуг в натуральном выражении (по основному виду продукции и услуг) за отчетный период и соответствующий период прошлого года, заполняя раздел "Справочно" формы N П-1 "Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг".

При отсутствии натуральных показателей представляются данные о выпуске товаров и услуг (без внутризаводского оборота) в фактических ценах (без НДС и акциза) за отчетный период и соответствующий период прошлого года, заполняя раздел "Справочно" формы N П-1 "Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг";

о предельно допустимой величине и фактическом фонде заработной платы и выплатах социального характера, заполняя раздел "Справочно" формы П-4 "Сведения о численности, заработной плате и движении работников".

VI. Считать справку "Расчет определения предельно допустимой величины фонда заработной платы и выплат социального характера приложением к бухгалтерской отчетности организации.

Постановление N 544 от 9 декабря 1997г.

Об условиях оплаты труда руководителей государственных, муниципальных предприятий и предприятий с государственным (муниципальным) участием

В целях повышения ответственности руководящих кадров, упорядочения и совершенствования системы оплаты труда руководителей государственных, муниципальных предприятий и предприятий с государственным (муниципальным) участием, расположенных на территории Республики Саха (Якутия), Правительство Республики Саха (Якутия) постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации оплаты труда и материального поощрения руководителей государственных, муниципальных предприятий и предприятий с государственным (муниципальным) участием при заключении ими трудовых договоров (контрактов).

2. Отраслевым министерствам, ведомствам, органам местного самоуправления при заключении трудового договора (контракта) с руководителями предприятий устанавливать условия оплаты труда в соответствии с Порядком, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

Представителям государства в советах директоров (наблюдательных советах) акционерных обществ и другим органам управления предприятий, акции (доли, паи) которых закреплены в государственной (муниципальной) собственности, обеспечить заключение трудового договора (контракта) с руководителями предприятий и установление условий оплаты их труда в соответствии с Порядком, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления, а также внести предложения в случае необходимости по изменению Уставов акционерных обществ, предусмотрев установление условий оплаты труда руководителей предприятий решениями советов директоров (наблюдательных советов).

3. Отраслевым министерствам, ведомствам, главам администраций улусов и городов, представителям государства в советах директоров (наблюдательных советах) акционерных обществ и другим органам управления предприятий в срок до 1 января 1998 года обеспечить заключение, а также перезаключение ранее заключенных контрактов с руководителями государственных, муниципальных предприятий и предприятий с государственным (муниципальным) участием, если они не соответствуют условиям оплаты труда, предусмотренным Порядком, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления, по согласованию с Министерством социальной защиты, труда и занятости Республики Саха (Якутия).

4. Отраслевым министерствам, ведомствам, органам местного самоуправления, представителям государства на предприятиях с государственным (муниципальным) участием ежегодно, до 1 июля, направлять в Министерство социальной защиты, труда и занятости Республики Саха (Якутия) информацию о контрактах, заключенных с руководителями предприятий.

5. Государственному комитету Республики Саха (Якутия) по управлению государственным имуществом ежегодно, в срок до 1 апреля, представлять в Министерство социальной защиты, труда и занятости Республики Саха (Якутия):

перечень государственных, муниципальных предприятий и предприятий с государственным (муниципальным) участием;

список представителей государства в органах управления предприятий, акции (доли, паи) которых закреплены в государственной собственности.

6. Государственной инспекции труда по Республике Саха (Якутия) обеспечить контроль, проверку и экспертизу оплаты труда руководителей государственных, муниципальных предприятий и предприятий с государственным (муниципальным) участием.

7. Порядок организации оплаты труда и материального поощрения руководителей государственных, муниципальных предприятий и предприятий с государственным (муниципальным) участием не распространяется на руководителей государственных предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из бюджета, оплата труда которых производится по Единой тарифной сетке.

8. Считать утратившим силу постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 25.11.94 N 468 "О заключении контракта с руководителями предприятий и учреждений Республики Саха (Якутия)".

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о.заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) - министра экономики Акимова А.К.

Председатель Правительства Республики Саха (Якутия) В.ФЕДОРОВ.

Утвержден постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 9 декабря 1997 года N 544

ПОРЯДОК

организации оплаты труда и материального поощрения руководителей государственных, муниципальных предприятий и предприятий с государственным (муниципальным) участием при заключении ими договоров (контрактов)

1. Система оплаты труда на основе должностных окладов

1.1. Установить, что должностные оклады руководителям предприятий устанавливаются в размере, не превышающем следующих значений величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором:

II. Надбавки к должностным окладам

Списочная численность работников на начало года, человек	Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии
до 50	до 8
от 50 до 100	до 9
от 100 до 200	до 10
от 200 до 800	до 11
от 800 до 1500	до 12
от 1500 до 2500	до 13
от 2500 до 4000	до 14
от 4000 до 10000	до 15
более 10000	до 16

2.1. Надбавки руководителям, установленные в соответствии с постановлением Совета Министров Якутской Саха ССР от 24 декабря 1991 года N 611 "Об установлении льгот лицам, награжденным званиями Якутской (Саха) ССР, РСФСР, СССР", сохраняются.

III. Премирование

3.1. Предусмотрен один вид поощрения руководителей - вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности.

3.2. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия за вычетом выплат социального характера. Размер вознаграждения устанавливается по нормативу, определяемому как отношение 12-месячных должностных окладов к сумме прибыли за предшествующий календарный год.

В случае, если за предшествующий год не была получена прибыль или предприятие было создано менее года назад, норматив вознаграждения может быть рассчитан исходя из прибыли, полученной в предшествующем квартале, и суммы 3-х должностных окладов руководителя предприятия.

3.3. Норматив вознаграждения не должен быть больше единицы. В случае, если полученная за предшествующий период (год, квартал) прибыль за вычетом налогов, других обязательных платежей и средств социального характера, меньше суммы 12 окладов, то норматив не рассчитывается и вознаграждение руководителю не выплачивается.

3.4. Фактическая сумма вознаграждения определяется путем умножения на норматив суммы прибыли по балансу за расчетный период за вычетом налогов, других обязательных платежей и средств социального характера.

3.5. Выплата вознаграждения может осуществляться по результатам работы за квартал, год. Допускаются ежемесячные выплаты вознаграждения в виде аванса в размерах, не превышающих в совокупности 50 процентов предполагаемой суммы вознаграждения за расчетный период.

3.6. Выплата вознаграждения (премии) руководителю предприятия производится с разрешения органа управления, заключившего с руководителем договор (контракт). При этом размер вознаграждения (премии) может быть уменьшен в случае ухудшения производственных и финансовых показателей. На предприятиях отдельных отраслей, дотируемых из бюджета, по объективным причинам не имеющих прибыли, руководители могут премироваться за счет средств оплаты труда, условия премирования определяются отраслевыми министерствами, ведомствами, органами местного управления.

3.7. Вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности, выплачиваемые руководителю предприятия, учитываются при определении среднего заработка.

3.8. Полное или частичное лишение премий производится в соответствии с предусмотренными премиальными положениями, правилами за тот расчетный период, в котором имело место упущение.

IV. Другие выплаты

4. Порядок, условия и размеры выплаты руководителю предприятия дополнительных, сверх установленных условиями договора, денежных сумм (предоставление кредитов, ссуд, оплата представительских и командировочных расходов, оплата питания, приобретение на средства предприятия жилья, материальная помощь в связи с лечением и отдыхом и др.) в каждом конкретном случае определяются решением соответствующего органа, заключающего контракт с руководителем.

● Здоровье города ●

(Окончание. Начало на 1 стр.)

населению страны с 5-дневного возраста до 30 лет.

Несмотря на некоторое снижение заболеваемости острыми респираторными инфекциями необходимо уделить особое внимание профилактическим мероприятиям против гриппа, т.к. основной пик заболеваемости приходится на январь-февраль.

Наиболее эффективная защита - ежегодная прививка вакциной, которая проводится до начала эпидемии, когда пациент еще не заразился, т.е. ноябрь-декабрь. Также с целью профилактики можно применять гомеопатические драже "Антигриппин".

В этот период следует как можно больше употреблять в пищу фруктов, овощей, содержащих витамины, необходимые для укрепления иммунной системы. При появлении первых признаков заболевания сразу же обратиться к врачу за своевременной медицинской помощью.

По-прежнему вызывает тревогу высокая заболеваемость сифилисом. Болеют как мужчины, так и женщины, в основном молодого возраста. Но в декабре зарегистрирован 1 случай и среди пенсионеров... Из 17 больных 12 - неработающие. В 88 процентах случаев больные были выявлены активно.

Обезопасить себя от такого рода инфекций можно, только используя механические контрацептивы, имея постоянных половых партнеров.

2. В сильные морозы не продохнуть

По данным стационарного поста НЦГСЭН, зарегистрировано ухудшение качества атмосферного воздуха по окиси углерода, пыли, сернистому ангидриду, саже, окиси азота в кварталах МДЗ-2, МДЗ-3 г.Нерюнгри в связи с нарушениями технических правил эксплуатации газопылеочистных сооружений водогрейной котельной.

По данным санитарно-гигиенической лаборатории НЦГСЭН, отклонений питьевой воды от ГОСТа 2874-82 "Вода питьевая" не зарегистрировано.

Отмечены случаи срыва регулярной плановой санитарной очистки со стороны ККП, ГРП, УТВК, МП "Линда". Организованы незаконные свалки твердых бытовых отходов, строительного мусора в пионерном поселке, за что на виновных наложены административные взыскания.

Центром СЭН совместно с Комитетом охраны природы выяснялись причины загрязнения атмосферного воздуха города. Оказалось, они связаны с инверсионными явлениями, когда из-за морозов отсутствует естественная вентиляция.

Естественный радиационный фон в контролируемой точке в декабре в среднем составил 13,5 мкр/ч, что в пределах нормы. Случаев радиационных аварий не зарегистрировано.

3. Работа во вред здоровью

Подведен итог прохождения периодического медицинского осмотра работающих с вредными условиями труда. Всего подлежало медосмотру 6753 рабочих промышленных предприятий, из них 1224 женщины. Медосмотр прошли 92,2 процента, что ниже показателя 1996 г. на 3,8 процента. Объяснить данный факт можно тем, что прошли массовые сокращения и многие рабочие находятся в вынужденных длительных отпусках из-за финансовой нестабильности промышленных предприятий.

В результате осмотра выявлено 69 рабочих с подозрением на профессиональное заболевание, 61 человек - с общими заболеваниями. Перед администрацией промпредприятий поставлена задача по оздоровлению лиц, нуждающихся в санаторно-курортном лечении или прохождении реабилитационного курса в условиях санатория-профилактория.

Установлен и клинически подтвержден диагноз профессионального заболевания 29 рабочим. Произошло существенное снижение данного показателя в сравнении с 1996г., когда зарегистрировано 54 случая.

В целях профилактики профессиональных заболеваний и улучшения условий труда, а также на основании Закона "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения РС(Я)" администрации предприятий необходимо иметь санитарно-гигиеническое заключение на право работы: нужна паспортизация рабочих мест трудящихся в соответствии с ГОСТ 12.1.005-88, а также документ о соответствии условий труда действующим санитарно-гигиеническим нормативам.

4. Ученье - свет, но лампы тоже нужны

При текущем лабораторном контроле за детскими дошкольными учреждениями, школами отклонений от нормы не выявлено, однако при обследовании детсада "Аленький цветочек" отмечались нарушения санитарного режима (сотрудниками пищеблока не соблюдался дезрежим, не проводилась обработка шкафов для хранения хлеба, не было дезсредств для обработки сырого яйца).

В декабре проведены замеры искусственной освещенности в школах района, контролем охвачено 85 процентов объектов. Всего выполнено 3917 замеров, из них 880 (или 22,4 процента) не соответствует норме. Крайне низкая освещенность в школах п.Чульман (СШ NN 9, 20, 21), от 60 до 80 процентов замеров не соответствует норме. В СШ NN 2, 4, 8, 11, СПТУ не соответствует норме до 40 процентов проведенных замеров. Эти школы не имеют запаса люминесцентных ламп и замена перегоревших своевременно не проводится. Кроме того, не соблюдаются гарантийные сроки эксплуатации ламп.

По сравнению с 1996г. улучшено освещение в СШ NN 6, 7, 13, 18, 19.

Необходимо всем руководителям учебных заведений помнить, что недостаточная освещенность - это один из важных факторов ухудшения зрения у школьников. По данным углубленного медосмотра в 1997г. 4022 ученика имеют понижение зрения - это почти 23 процента!

По результатам замеров искусственной освещенности всем директорам школ выданы предписания по доведению уровней освещенности на рабочих местах до нормы.

5. Грязь микробы не убивает

В ходе проверок санитарно-гигиенического состояния и лабораторных исследований внешней среды предприятий, занятых хранением, изготовлением и реализацией продуктов питания, выявлено 30 объектов, где результаты были неудовлетворительными. Это, например, кафе "Юлия" ООО "Пайдол" п.Чульман (дир.Пестонов А.Г.). Отсутствовали сертификаты соответствия на реализуемый товар и не соблюдалось товарное соседство при хранении продуктов в следующих магазинах и киосках: "Силюр" (ч/п Пахомова В.Г.), ХПП "Хатыминское" (ч/п Иванова), ОО "Петрович" (дир. Чуркин С.П.), "Багульник" (дир. Шевченко С.В.), ИЧП "Мамедамин", киоск "Луна" (дир. Магеррамов Ш.М-о), "Алазани" (дир.Кемхсашвили О.Ш.), ООО "Златоуст" (дир.Дорохова В.П.), "Байкал" (дир.Ибрагимов И.О.), ЧП Сулейманова, ООО "Азов" (Самойлов И.А.).

Не выдержался согласованный ассортиментный перечень реализации продуктов в магазине "Урожай" п.Чульман (дир.Целищев В.Е.). Отсутствовали санитарные книжки, не прошли медосмотр сотрудники магазина "Луч" (дир.Чиковани Н.О.) и киосков "Снежок", "Юлия" ЧП Константиновой Г.П., ЧП Кузнецова С.Г.

В декабре была зарегистрирована одна жалоба по случаю реализации в Универсаме-3 (зав. Лагутина Л.А.) мясной продукции с истекшим сроком годности. Продукция снята с реализации.

Рейдовая комиссионная проверка 11 предприятий продовольственной торговли показала, что ряд руководителей нарушают требования санитарных норм и правил.

Так, были установлены факты реализации продуктов без сертификатов соответствия, с просроченным сроком годности, нарушением условий хранения и несоблюдением санитарного режима в следующих магазинах: "У Татьяны" (ген.дир. Моисеева Т.А.), ТОО КС "Славянка" ул.Школьная (ген.дир. Сидорова В.Е.), ЗАО "Арбат" (ген.дир. Клычкова А.Н.), "Инесс" ООО "Сан-Саныч" (ген.дир. Бушель А.А.), ЗАО ТФК "Россия-Саха" "Универсам-3" (ген. дир. Кнехт И.К.).

Проведенная комиссионная проверка в кафе "Чолбон" (дир.Голоперова Л.В.) вскрыла грубейшие нарушения в организации общественного питания: антисанитарное состояние и захламленность производственных и складских помещений, нарушение товарного соседства при хранении товаров, сотрудниками предприятий не соблюдаются правила личной гигиены, работают без медицинского осмотра, товар на реализацию принимается без документов и сертификатов. В результате вынесено постановление о закрытии АТП "Чолбон".

В декабре было исследовано 35 проб пищевых продуктов.

На содержание нитратов и ядохимикатов - 13 проб овощей и фруктов. Обнаружено превышение предельно допустимой концентрации нитратов в одной пробе: ЧП "Ташматов", г.Благовещенск - свекла свежая из Киргизии. Партия в 2 тонны снята с реализации.

Из 17 исследованных проб алкогольной продукции 1 проба - коньяк "Эльбрус" Прохладнинского винзавода (предприятие ООО "Самородок") - не соответствовала ГОСТу по органолептическим показателям. Данная продукция снята с реализации.

За выявленные нарушения санитарного законодательства наложен 91 штраф, вынесено 12 предупреждений. Приостанавливалась эксплуатация 2 объектов.

* РЕКЛАМА * ОБЪЯВЛЕНИЯ * РЕКЛАМА * ОБЪЯВЛЕНИЯ *

ВАЛЕНКИ
ЧЕРНЫЕ И СЕРЫЕ
ВОЙЛОК
ТЕХНИЧЕСКИЙ
670000, г.Улан-Удэ, ул.Борсоева, 89. Тел. (301-2) 21-90-42, 21-67-50. Тел./факс 21-23-36.



Дорогую и любимую мамочку
НИЖНИКОВУ
ГАЛИНУ ЕГОРОВНУ
поздравляем с днем рождения!
Не грусти, что волосы седеют,
Береги себя и не болей.
Потому, что нет у нас на свете
Человека ближе и родней.

Семья, дети, внук Денис.

Выражаю огромную благодарность аппарату управления разреза "Нерюнгринский", коллективу столовой № 30, лично Алексееву Г.Ф., Хохлачеву Б.С., Красненкову А.И., всем друзьям, знакомым, соседям за оказанную помощь и поддержку в трудную для меня минуту. Сердечное спасибо, добрые люди.

В. Сидорова.

Оренбургские пуховые платки и паутинки ПОЧТОЙ.

Фирма "Метелица" из г. Оренбурга.

Платки оренбургские пуховые. **Размеры от 1х1 до 1,35х1,35 м.**

Стоимость от 220000 до 420000 рублей (только серых и темных тонов).

Паутинки пуховые серые и белые. **Размеры от 1х1 до 1,35х1,35.**

Стоимость от 100000 до 200000 рублей.

Купите платок, связанный чуткими руками оренбургской вязальщицы. Он порадует вас своей красотой, удивит нежным прикосновением и согреет в ненастье.

Заказы на пересылку наложенным платежом направляйте по адресу:
460036, г. Оренбург-36, фирма "Метелица".

Все изделия великолепной ручной работы из натурального козьего пуха.

В письме-заказе не забудьте указать ориентировочную стоимость и размер.

В магазинах "У Татьяны"

всегда в продаже
в большом ассортименте, отличного качества, по низким ценам:

КОЛБАСНЫЕ ИЗДЕЛИЯ

- ***колбаса вареная*** высшего сорта - 30 рублей
- ***колбаса полукопченая*** высшего сорта - 41 рубль
- ***сардельки*** высшего сорта - 28 рублей

Молочная продукция Нерюнгринского молокозавода.

Посетите наши магазины!

ПРОДАМ

1-комнатную квартиру (5/9, документы на приватизации). Приходите, договоримся. **Ул. Ленина, 25/1, кв.150.**

* * *

Микроавтобус 1991 г/в. **Тел. 4-01-05 (вечером).**

УТЕРЯ

В Мирнинский городской суд поступило заявление от Карнаковой Анны Афанасьевны (Королевой Елены Иннокентьевны), проживающей в г. Нерюнгри, пр.Дружбы народов, 18, кв.66, об утрате целевого чека серии 401 № 351290 и расчетного чека серии Р01 № 4048109 на получение а/м марки ВАЗ-2121 в Иркутске в 1У квартале 1992 года. Чеки получены в банке г. Мирного.

Держателю данного документа в 3-месячный срок со дня публикации предлагается подать заявление в суд о своих правах на этот документ.

РАЗНОЕ

ООО "Надюша" объявляет о своей ликвидации. Претензии принимаются в течение двух месяцев со дня опубликования.

* * *

Позвоните, кто сможет научить детей играть в шахматы. Нужна шахматная доска. **Тел. 4-40-94.**

МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ ДВЕРИ.
ТЕЛ. 4-32-31.

Мнение авторов не обязательно совпадает с мнением редакции.

Редакция не вступает в переписку с читателями.

За достоверность рекламы ответственность несут рекламодатели.

Издание зарегистрировано Саха (Якутской) региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации 22.02.1994 г.

Регистрационный № 0020.

Наш индекс 54862

Учредители: НИПК "Сахаполиграфиздат", глава администрации г.Нерюнгри, коллективы ГП "Якутуголь", редакции газеты.

Издатель - Национальная издательско-полиграфическая компания "Сахаполиграфиздат", г.Якутск, ул.Орджоникидзе, 31.

Редактор Л.Н.СМИРНОВА. Тел. 4-13-32.

Зам.редактора П.И.ПОПОВ. Тел. 4-37-43.

Ответ. секретарь А.В.КИЯН. Корреспонденты: Окальэн В.В., Сумченко С.М. Тел. 4-01-54.

Цуркан Л.П., Емелина Н.С. Тел. 4-13-54.

Бухгалтерия Тел. 4-37-43.

Отдел объявлений Тел. 4-15-91.

Наш адрес: 678922 Республика Саха (Якутия), г.Нерюнгри, пр.Дружбы народов, 29.

Набор и верстка выполнены в компьютерном центре газеты "Индустрия Севера". Тел. 4-17-27.

Отпечатано в Нерюнгринской гортипографии НИПК "Сахаполиграфиздат", г.Нерюнгри, ул.Советская, 2. Тел. 4-06-13.

Объем 1 п.л.

Тираж по подписке 5170 экз.

Общий тираж 5200 экз.